

Tanulj a túlélőktől!

Mentorálási, képzési és közösségi program újrakezdő vállalkozóknak

A program háttere

Európában a vállalkozások indítása és bezárása a mindennapi élet részét képező folyamatok. Az EU-ban valójában a vállalkozások 50%-a nem éri meg az 5 éves kort, az évente megszűnő közel 200 ezer vállalkozás pedig mintegy 1,7 millió munkahelyet ránt magával. A fizetésképtelenség, üzleti kudarcok miatt bezáró, egyre növekvő számú cég kb. 15%-a csődeljárás során szűnik meg, és bizony ezeknek az eljárásoknak – a becslések szerint – mintegy 4-6%-a tisztességtelen körülmények között zajlik. **A csőd ezért jelent egyet a tisztességtelenséggel a közvélemény szemében.**

De mi van a többi vállalkozóval, aki újrakezdene, aki megint nekifutna? És mi a helyzet azzal a kutatási eredménnyel, hogy az újrakezdők sikeresebbek, azaz nagyobb túlélési esélyekkel indulnak, mint az átlagos kezdő vállalkozások, gyorsabban növekednek, és több dolgozójuk van? Miért? Nos, pont a vállalkozásfejlesztésben szerzett sok-sok gyakorlati tapasztalatuk, a kudarc- és kockázatviselés tűzkeresztségén történő átesés miatt, és mert a legtöbb vállalkozó „tisztességes” okok miatt csukta be cégét.

Számos európai országban működnek már kipróbált és sikeres programok újrakezdő vállalkozók számára. Ugyanakkor azt, hogy milyen okok miatt zárják be a cégeket a tulajdonosok, ügyvezetők, muszáj megértenünk, mert a háttér felderítése nélkül a beavatkozás sem lesz sikeres. Az alábbi okokat ír, katalán, holland és bolgár programokból gyűjtöttük össze.

Miért csukják be a boltot a vállalkozók?

Melyek a csőd okai egyes európai országokban?

Írországban

- a tervezés, a vezetés és az elszámoltathatóság hiánya
- gyenge cash-flow menedzsment miatt
- a szervezetből hiányzó üzleti tudás és készségek
- a tulajdonosok nem kértek időben külső segítséget bizonyos üzleti, szervezeti kérdések megoldásához
- a fenti tényezőkből adódó magas stressz-szint, és az ebből következő kiégés

Hollandiában

- A vízió hiánya
- Az adott üzlet számára kedvezőtlen gazdasági idők, helyzet
- Gyenge pénzügyi tervezés és megvalósulás

Katalóniában

- Fizetésképtelenség vagy fizetési nehézségek miatt
- Nem jöttek a várt üzleti eredmények
- Nehézségek a tőkeszerzésben, vagy a külső segítség megtalálásában
- Személyes okok vagy amiatt, hogy a magánélet és az üzleti élet nem volt egymással összeegyeztethető

Bulgáriában

- gyenge cash-flow menedzsment
- magas a cégek közötti függőség - egész vállalati hálózatok bukhatnak be egy cég bukása miatt
- a vállalati innováció és hatékonyság alacsony szintje

Egy biztos: bármi legyen is az oka a cég megszűntetésének, sok tisztességes vállalkozót visszatart az újrakezdéstől a stigmatizálás, valamint a diszkrimináció. És ez nem csupán üres feltételezés, európai kutatásokban ugyanis a megkérdezettek 57%-a nyilatkozta azt, hogy ő bizony nem fektetne olyan személy által vezetett cégbe, akinek volt már bukott vállalata, vagy 47% azt, hogy kevésbé venne újrakezdőtől terméket vagy szolgáltatást. Összességében tehát a nagyközönség nem tesz különbséget tisztességes meg nem tisztességes újrakezdő között.

Projektünk célja

A DanubeChance2.0 projekt célja, hogy elősegítse a szakpolitikai tapasztalatcserét a szakpolitikai döntéshozók, kormányzati intézmények, kutatóintézmények, egyetemek, jelenleg csődeljárás alatt álló, valamint már csődbe jutott, pénzügyi nehézségekkel küzdő vállalkozások részvételével. A DanubeChance2.0 projekt innovatív megoldásokat kínál a csődbe került vállalkozásokat célzó szakpolitikák kialakítására. Szakpolitikai ösztönzőként a DanubeChance2.0 egy multidiszciplináris partnerséget hoz létre 12 partner, valamint 5 stratégiai tanácsadó partner részvételével, annak érdekében, hogy létrehozza az első „Vállalkozói második esélyt elősegítő Duna régiós stratégiát”.

A projekt alapvetően egy olyan nemzetközi tanulási hálózatot biztosít, amelyben a szakpolitikai és intézményi szereplők egymástól is tanulhatnak, de amelyben az érintetteket is jó pár pilot kezdeményezésbe bevonjuk, és figyeljük ezek hatásait, eredményeit. A hazai eszközök három pillérré épülnek.

Eszközeink

Nemzetközi tapasztalatok

- Minél több jó gyakorlat összegyűjtése és megismerése
- Jó gyakorlatok terjesztése
- Annak megvizsgálása, hogy a jó gyakorlatokat hogyan lehetne itthon is bevezetni

Pilot-program újrakezdő vállalkozóknak

- Mentorálás (30 óra), 20 párossal
- Képzés (130 óra)
- Műhelymunkákon közös gondolkodás
- A tanultak gyakorlati kipróbálása, alkalmazása

Hazai helyzet feltérképezése és javítása

- Az intézményi környezet működésének vizsgálata
- Közös gondolkodás a politikai és az intézményi szereplőkkel a továbblépés érdekében

Ami a finanszírozást illeti, a projekt a **Duna Transznacionális Proqramból**, az Európai Regionális Fejlesztési Alap támogatásával, az Európai Unió és a Magyarország Kormánya társfinanszírozásával valósul meg.

A projekt saját honlapja elérhető [ITT](#).

Kapcsolat

Operatív szervező, kapcsolattartó: Csepely Fanni (+36 70 527 2216 / csepely@ifka.hu)
Szakmai vezető: Horváth-Karip Krisztina (+36 70 907 17 46 / karip@ifka.hu)

Programkeretek, ütemezés

Az egy éves, teljes program keretein belül **8 hónap** áll rendelkezésükre a mentoroknak és mentoráltaknak, hogy együttműködést építsenek ki és tapasztalatokat osszanak meg egymással. A részletes program:

Dátum	Idősáv	Esemény	Kiknek?	
			Mentoroknak	Mentoráltaknak
2019. ápr. 30	08:45 – 16:15	Találkozz a túlélőkkel & Pitching Session: a mentorprogram hivatalos indulása, újrakezdő vállalkozók történetei, mentoráltak bemutatkozója, a párosok kialakulása A 30 órás mentorprogram indulása	x	x
2019. máj. 6.	-	A tréninganyag tervezet megküldése a résztvevőknek	x	x
2019. máj. 9.	-	Kérdőív kitöltési határidő	x	x
2019. máj. 21.	09:00-13:00	A mentor és mentorált párosok kialakulása, személyes találkozója	x	x
2019. máj. 30.	-	A tréninganyag tervezet módosítása a hazai és nemzetközi igényeknek megfelelően		
2019. máj. 31	13:00-16:00	Gyakorlati keretrendszer üzleti tervezéshez, az első találkozó élményei, a tréninganyag tervezett moduljainak az ismertetése	x	x
2019. jún. 19	09:00-22:00	Nemzetközi találkozó, kapitalizációs műhelymunka	x	x
2019. szept. 5.	09:00-17:00	A mentorprogram interim értékelése: tapasztalattmegosztás, módszertani műhely, felkészítés a tréningprogramra	x	x
2019. nov. 6.	egész nap	A 130 órás tréningprogram első napja, tréningnap		x
2019. nov. 7.	egész nap	tréningnap		x
2019. dec. 4.	egész nap	tréningnap, módszertani műhely	x	x
2019. dec. 5.	egész nap	tréningnap		x
2020. jan. 8.	egész nap	tréningnap		x
2020. jan. 9.	egész nap	tréningnap, a mentorálási folyamat hivatalos zárása	x	x
2020. febr. 19.	egész nap	tréningnap		x
2020. febr. 20.	egész nap	tréningnap		x
2020. ápr. 1.	egész nap	tréningnap		x
2020. ápr. 2.	egész nap	A 130 órás tréningprogram zárása, tréningnap, az egy éves szekció zárása	x	x

Szeretettel látunk programunkban!
Az IFKA Szervezetfejlesztési Csoportjának munkatársai